

Bonus per le assunzioni over 50: un aiuto alle aziende

La riforma Fornero a decorrere dal 1° gennaio 2013 ha previsto una **riduzione del 50%** della contribuzione dovuta dal datore di lavoro in presenza di determinati requisiti. Questo bonus è ancora operativo se vengono rispettati determinati requisiti.

Quali sono i **requisiti**?

Il primo requisito fondamentale è l'età del lavoratore che deve essere non inferiore ai 50 anni. Ad esso si unisce la sussistenza dello stato di disoccupazione con una inattività lavorativa di almeno 12 mesi dichiarata al Centro per l'Impiego con contestuale sottoscrizione della DID: Dichiarazione di Immediata Disponibilità al lavoro.

Con che modalità possiamo assumere il lavoratore?

L'assunzione può avvenire sia a **tempo determinato** che a **tempo indeterminato**, a **tempo pieno** o **part-time** ed è inoltre ammessa l'agevolazione in caso di **trasformazione a tempo indeterminato da precedente rapporto agevolato**.

Ma qual è il beneficio che ne traggo io, datore di lavoro?

L'incentivo contributivo cui ha diritto il datore di lavoro consiste in uno sconto del **50% sui contributi** a suo carico (INPS e INAIL) per un periodo pari a:

- **18 mesi** in caso di assunzione a tempo **indeterminato**
- **12 mesi** in caso di assunzione a tempo **determinato**
- **18 mesi** in caso di **trasformazione** di contratto da tempo determinato a indeterminato entro i primi 12 mesi.

Il beneficio è subordinato alla verifica dell'incremento occupazionale: è fruibile solo se assunzione, proroga e trasformazione realizzano un incremento netto del numero dei dipendenti rispetto alla media dei 12 mesi precedenti.

I datori di lavoro interessati sono solo quelli del settore privato con esclusione di quello domestico anche a scopo di somministrazione anche nel caso in cui il lavoratore sia in attesa di assegnazione.

Lo Studio rimane a disposizione per ogni ulteriore chiarimento e approfondimento se di Vostro interesse.

Cordiali saluti

